



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОХОВЕЦКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2017

№ 1878

*Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района, Положения о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района*

В соответствии с постановлением главы Гороховецкого района от 16.09.2008 № 1066 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования», в целях стимулирования управленческой деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений по повышению качества образовательных услуг администрация Гороховецкого района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района согласно приложению № 1.

1.2. Положение о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу постановление главы района от 19.02.2009 № 159 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, Положения о распределении фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений Гороховецкого района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации района

А.А.Бубела

Завизировано:

И.о.зам.главы администрации района

Е.Ф.Родькина

Начальник управления делами

Л.Г.Фомина

Зав.юридическим отделом

Е.В.Громова

Начальник финансового управления

С.В.Горбачева

Файл сдан:

С.В. Жукова

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю \_\_\_\_\_

(подпись исполнителя)

Название файла:

Исполнитель \_\_\_\_\_ Ю.В.Одинцова, гл.экономист управления образования, 2-11-50  
(подпись)

Разослать:

1. Финансовое управление – 1 экз.
2. Управление образования – 1 экз.

Порядок  
оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений Гороховецкого района

1. Настоящий порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района (далее – руководителей образовательных учреждений) устанавливает единые условия для определения заработной платы руководителей образовательных учреждений и осуществляется в соответствии с постановлением главы Гороховецкого района от 16.09.2008 № 1066 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

2. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом главой администрации Гороховецкого района на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3. Заработная плата руководителей образовательных учреждений состоит из должностного оклада и стимулирующих выплат.

4. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых ими учреждений и составляет не более двух размеров указанной средней заработной платы.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о распределении фонда стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), образованной управлением образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии начальник управления образования издает приказ о размере стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений.

6. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) не должен превышать:

- в общеобразовательных учреждениях – 3,5;
- в дошкольных образовательных учреждениях – 3;

- в учреждениях дополнительного образования – 2,5.

7. Руководителям образовательных учреждений может выплачиваться материальная помощь в размере до 50% от должностного оклада в следующих случаях:

- в случае тяжелой болезни работника по его заявлению;
- при рождении ребенка работника по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;
- в связи со свадьбой работника по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;
- в случае смерти работника, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;
- в связи со смертью близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) по его заявлению и предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;
- в связи с несчастным случаем (пожар, наводнение и т.д.).

8. Размер выплат стимулирующего характера может снижаться по следующим основаниям:

- превышение педагогической нагрузки у руководителя более 9 часов;
- нарушение трудовой дисциплины;
- не достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и показателей «дорожной карты»;
- систематическое нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил и норм техники безопасности, охраны здоровья и жизни обучающихся и работников образовательного учреждения;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных, функциональных обязанностей;
- нарушения и упущения в работе, отраженные в актах, справках, предписаниях контрольно-надзорных органов, приказах управления образования;
- нарушения финансово-хозяйственной деятельности;
- нарушение прав и свобод обучающихся, воспитанников и работников образования;
- невыполнение закона РФ «Об образовании» в части всеобщего, доступного и обязательного общего образования;
- незаконное отчисление учащихся из муниципального образовательного учреждения;
- несвоевременную подготовку общеобразовательного учреждения к началу нового учебного года и отопительному сезону.

9. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, выплаты стимулирующего характера на срок прохождения испытания не устанавливаются.

10. Руководителям, принятым на работу в порядке перевода, выплата стимулирующего характера может быть установлена со дня принятия на работу.

11. Руководителям, принятым на работу по срочному трудовому договору, выплата стимулирующего характера устанавливается на общих основаниях.

12. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Положение  
о распределении фонда стимулирующего характера  
руководителей муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений Гороховецкого района

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района (далее – руководителей образовательных учреждений) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения фонда стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений (далее Фонд).

3. В целях поощрения руководителей образовательных учреждений за качественно выполненную работу вводятся выплаты стимулирующего характера.

4. Фонд формируется в каждом учреждении в объеме до 2,5% ассигнований, выделяемых на заработную плату из средств областного бюджета для учреждений общего образования, из средств муниципального бюджета для учреждений дошкольного и дополнительного образования.

Расходование средств Фонда производится на основании решений Комиссии по распределению стимулирующих выплат, образованной управлением образования.

5. Если бюджетные ассигнования Фонда не использованы в полном объеме на стимулирование руководителей, то средства Фонда направляются на стимулирование работников данного учреждения.

6. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании оценки результативности руководителей образовательных учреждений за предыдущий отчетный период.

7. Оценка результативности проводится по каждому руководителю образовательного учреждения в соответствии с приложениями № 1-3. В ее основе лежат критерии и показатели качества и результативности труда руководителей образовательных учреждений.

8. Каждому критерию на основе показателей качества и результативности присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100).

9. Размер стимулирующих выплат каждому руководителю устанавливается в зависимости от набранного количества баллов с учетом масштабности

деятельности в соответствии с приложениями № 4-6.

10. Руководителям образовательных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда при наличии его экономии может выплачиваться единовременное поощрение (премия) в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет – для женщин; 50 лет, 60 лет – для мужчин) в размере 5000 рублей;

- за безупречную и эффективную службу, заслуги в области образования и другие достижения по представлению начальника управления образования – в размере до одного должностного оклада;

- в связи с государственными и профессиональными праздниками по представлению начальника управления образования – в размере до одного должностного оклада.

Размер премии может определяться в твердой сумме (в рублях) или в процентах от должностного оклада и указывается в приказе работодателя.

Приложение № 1 к Положению о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных образовательных учреждений Гороховецкого района

Критерии оценки результативности руководителя общеобразовательного учреждения Гороховецкого района:

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
1.	Качество и общедоступность общего образования в учреждении			19
1.1.	Успеваемость выпускников ступени начального образования	- отсутствие неуспевающих - средний балл выше, средний показатель по району	1 1	
1.2.	Выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты с отличием	- наличие - доля данных выпускников от их общего числа, выше среднего показателя по району	1 1	
1.3.	Выпускников ступени среднего общего образования, получивших аттестаты с отличием и награжденных медалями «За особые успехи в учении»	- наличие - доля данных выпускников от их общего числа выше среднего показателя по району	1 1	
1.4.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 220 и более баллов по трем сдаваемым предметам	- наличие выпускников, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 220 и более баллов по трем сдаваемым предметам (за каждого) - выше среднего показателя по району	1 1	
1.5.	Доля выпускников, получивших удостоверение о профессиональной подготовке	- 100% от общего количества выпускников - 100% от получивших профессиональную подготовку - выше среднего показателя по району	1 1 1	
1.6.	Успеваемость обучающихся переводных классов школы II,III ступени	- отсутствие неуспевающих - процент успеваемости выше среднего показателя по району	1 1	
1.7.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами олимпиад	- на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне	1 2 3	
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса			18



№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	1	
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.), обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) в сравнении с предыдущим периодом	1	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, антитеррористической безопасности	1	
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории, спортивных сооружений	1	
		Наличие котельной, обеспечение её бесперебойной работы.	1	
		Организация подвоза: до 10 чел. до 20 чел. более 20 чел. Организация подвоза дошкольников, маршруты по федеральной трассе, координация маршрутов в округе.	1 2 3 2	
		<i>Наличие объектов:</i>		
		спортивный комплекс	1	
		столовая	1	
		медицинский кабинет	1	
		локальная компьютерная сеть	1	
		информационно - методический (библиотечный) центр	1	
		учебно-опытный участок	1	
		Организация работы дошкольной группы.	1	
		Организация работы структурного подразделения.	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
3.	Кадровые ресурсы учреждения	Квалификационная категория руководителя: высшая	1	9
		Укомплектованность педагогическими кадрами.	1	
		Выполнение плана повышения педагогической квалификации (в сравнении с прошлым годом)	1	
		Доля прочего персонала в общей численности работников: - 38% и менее; - 38,1; - 38,2	3 2 1	
		Численность обучающихся в расчете на 1 пед. работника: - 15,3 и более; - 15,2; - 15,1	3 2 1	
		Доля детей и подростков, охваченных системой детских общественных объединений по интересам (показатель более 80%)	1-2	
Доля детей и подростков, обучающихся по программе дополнительного образования (показатель более 80%)	1-2			
Снижение доли учащихся, состоящих на учете в КДН	1-2			
Отсутствие среди учащихся ОУ школьников, совершивших противоправные действия	1			
Работа школьного музея	1			
5.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспеченность государственно-общественного характера управления (наличие управляющих, школьных, попечительских советов)	1	28,5
		Исполнительская дисциплина	1	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), конфликтных ситуаций.	1	
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ): 100%, 99%, 98%	3 2 1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
		Доведение средней заработной платы пед.работников общего образования до средней заработной платы во Владимирской области	3	
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	1	
		Привлечение внебюджетных средств	1	
		<i>Результативность участия ОУ в различных конкурсах</i>		
		-муниципальный уровень,	1	
		-региональный уровень,	2	
		-федеральный уровень	3	
		<i>Реализация ОЭР:</i>		
		-муниципальный уровень,	1	
		-региональный уровень,	2	
		-федеральный уровень	3	
		<i>Вариативность форм образования:</i>		
		- классы надомного обучения,	0,5	
		- коррекционные классы,	0,5	
		- профильные классы,	0,5	
		- очно-заочное обучение,	0,5	
		- обучение по индивидуальным учебным планам	0,5	
		- организация профессиональной подготовки выпускников	0,5	
		- обучение по адаптированным программам детей с ОВЗ	0,5	
		Предоставление услуг в электронном виде	1-3	
		Ведение АИС «Электронная школа»	1-3	
		Наличие в ОУ сайта, обновляемого ежемесячно	1	
		Публичная отчетность	1	
6.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении			16

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
6.1.	Организация горячего питания обучающихся:	в 1-4 классах: от 96% до 100%, от 91% до 95%, от 80% до 90%	3 2 1	
		в 5-11 классах: свыше 80%, от 76% до 80%, от 70% до 75%	3 2 1	
6.2.	Доля учащихся, охваченных организованным летним отдыхом в школьных оздоровительных лагерях (%)	до 50 чел.	1	
		до 100 чел.	2	
		более 100 чел.	3	
6.3.	Положительная динамика сокращения пропущенных по болезни учебных дней	- ниже, чем в предыдущей год на 10% и более	1	
		- ниже, чем в среднем по району	0,5	
6.3.	Положительная динамика увеличения количества детей с I группой	- стабильность увеличения в течение 3 последних лет	1	
		- доля учащихся с I группой от числа обучающихся выше, чем средний показатель по району	0,5	
6.4.	Отсутствие случаев травматизма Высокие показатели уровня физической подготовленности	- отсутствие в течение последних 3 лет	1	
		- стабильное повышение показателей в течение последних 3 лет	1	
		- выше, чем средний показатель по району	0,5	
6.5.	Охват обучающихся спортивными секциями, организованных на базе школы	- более 50% от всех обучающихся в школе	1	
		- выше, чем средний показатель по району	0,5	

Приложение № 2 к Положению о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных образовательных учреждений Гороховецкого района

Критерии оценки результативности деятельности руководителя учреждения дополнительного образования

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Качество образования в учреждениях дополнительного образования.	Результативность учреждения (в сравнении с прошлым годом в данном УДО)	0-3	19
		Наличие призеров (1-3 место): - район, - область, - Россия	1 2 3	
		Проведение семинаров, мастер-классов	1-2	
		Наличие авторских программ (в сравнении с прошлым годом)	2	
		Наличие долгосрочных программ (в сравнении с прошлым годом)	1	
		Участие в конкурсах, выставках, соревнованиях: - районных, - областных, - российских	1 2 3	
		Организация районных мероприятий	1-2	
		Организация воспитательного процесса в ЗОЛ «Солнечная поляна»	3	
		2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
Эстетические условия оформления учреждения, кабинетов, обновление оформления помещения	2			
Благоустройство территории (наличие ограждения, состояние территории)	2			
Развитие материально-технической базы (в сравнении с прошлым годом).	2			
Обновление содержания работы УДО	1			
Платные услуги или наличие некоммерческого фонда (по данным централизованной бухгалтерии управления образования)	1			

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами.	2	9	
		Повышение педагогической квалификации (в сравнении с прошлым годом)	1		
		Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию:	100%		3
			90%		2
			80%		1
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	1		
		Стабильность педагогического коллектива	1		
Наличие категорийности УДО (по результатам аккредитации)	1				
4	Социальный критерий	Привлечение детей инвалидов.	2	13	
		Привлечение детей, состоящих на учете КДН	2		
		Сохранение контингента	3		
		Организация внеклассной работы внутри объединения	1		
		Традиции учреждения.	1		
		Организация летней оздоровительной кампании, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	3		
		Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс (руководство и участие родителей в работе семейных клубов, кружков и т.д.)	1		
5	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	1	31	
		Реализация ОЭР:	-муниципальный уровень		1
			-региональный уровень		2
			-федеральный уровень		3
		Эффективная деятельность по использованию бюджетных и внебюджетных средств (своевременное исполнение смет по расходованию средств)	1		
Доведение средней заработной платы пед.работников дополнительного образования до 95% средней заработной платы учителей во Владимирской области	3				

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ): 100%, 99%, 98%	3 2 1	
		Организация работы структурного подразделения	5	
		Публичная отчетность	1	
		Наличие и реализация программы развития	1	
		Удовлетворенность работой УДО (анкетирование и результаты аккредитации): 100% 90% 80%	3 2 1	
		Выполнение необходимого объема текущего и капитального ремонта	3	
		Предоставление услуг в электронном виде	1-3	
		Ведение АИС «Электронное дополнительное образование»	1-3	
		Наличие в ОУ сайта, обновляемого ежемесячно	1	





Приложение № 3 к Положению о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных образовательных учреждений Гороховецкого района

Критерии оценки результативности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Качество и доступность образования в ДОУ.	Уровень охвата дошкольным образованием детей дошкольного возраста прикрепленного микрорайона за ДОУ:		22
		80%	1	
		90%	2	
		100%	3	
		Вариативность оказания дошкольных образовательных услуг:	0-3	
		1 – использование современных форм организации образовательного процесса (система работы ДОУ по функционированию групп краткосрочного, круглосуточного пребывания, выходного дня и т.д.)		
		<i>Охват детей в %</i>		
		2 – реализация программ нового поколения	0,5	
		3 – реализация парциальных программ	0,5	
		4 – реализация авторских программ воспитания и обучения детей	0,5	
		5 – наличие программы развития на 5 лет	0,5	
		6 – организация коррекционной работы с детьми	0,5	
7 – оказание образовательных услуг детям-инвалидам	0,5			
8 – оказание дополнительных образовательных услуг	0,5			
9 – организация результативной работы с неорганизованными детьми и их родителями	0,5			
10 – организация работы с родителями воспитанников	0,5			
11 – организация подвоза детей в ДОУ	0,5			
12 – автономные учреждения в системе образования	1			
Результативность педагогического процесса	5			

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Уровень усвоения программ дошкольного образования: 100% 95% 90%	3 2 1	
		Результативность инновационной работы в МДОУ: - районный уровень - областной уровень	1 2	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Санитарно-гигиеническое состояние МДОУ: - медицинский кабинет соответствует требованиям СанПиН - наличие специализированных помещений для развивающих, профилактических занятий и дополнительного образования - помещение пищеблока, прачечной и других хозяйственных помещений соответствует требованиям контрольно-надзорных органов(нет предписаний)	1 1 1	9
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности (акт готовности ДОУ)	1	
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса: - групповые ячейки соответствуют развивающей среде возрасту детей - наличие игрового материала и оборудования	1 1	
		Состояние территории ДОУ - имеются все виды благоустройства - ведутся плановые работы по благоустройству	1 1	
		Эстетическое оформление помещений ДОУ	1	
		Соответствие руководителя занимаемой должности	1	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию: 100% 90% 80%	3 2 1	12
		Укомплектованность кадрами	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Доля прочего персонала в общей численности работников: - 57% и менее; - 57,1; - 57,2	3 2 1	
		Численность обучающихся в расчете на 1 пед.работника: - 11,71 и более; - 11,6; - 11,5	3 2 1	
		Охват курсовой переподготовкой руководителей и педагогических работников (в %)	1	
4	Социальный критерий	Организация работы с детьми-инвалидами: - охват дошкольным образованием - наличие и реализация индивидуальных программ развития детей-инвалидов	1 1	9
		Работа консультативного пункта (центра): - охват родителей 100% 90% 80%	3 2 1	
		Наличие системы работы по защите прав ребенка	1	
		Удовлетворенность родителей работой ДОУ: 100% 90% 80%	3 2 1	
5	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ДОУ	Посещаемость детьми ДОУ: Свыше 85%, От 80% до 85%, От 75% до 80%	3 2 1	9
		Применение здоровьесберегающих технологий. Снижение заболеваемости (положительная динамика снижения количество дней, пропущенных детьми по болезни)	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, досуги, развлечения).	1	
		Отсутствие нарушений в организации питания воспитанников ДОУ.	1	
		Отсутствие случаев травматизма воспитанников.	1	
		Высокий показатель уровня физической подготовленности: - выше областного - выше районного	2 1	
6	Эффективность управленческой деятельности	Обеспеченность государственного общественного характера управления (наличие управляющих, попечительских советов, родительских комитетов)	1	28
		Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан по состоянию дошкольного образования в МДОУ	1	
		Выполнение стоимости норм питания: 98% - 100%, 95% - 97%, 92% - 94%	3 2 1	
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ)	3	
		Доведение средней заработной платы пед.работников дошкольного образования до средней заработной платы в общем образовании	3	
		Выполнение муниципального контракта	1	
		Наличие договоров о сотрудничестве с социальными партнерами	1	
		Результативность участия ДОУ в различных конкурсах: - районный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	1 2 3	
		Проведение ремонтных работ, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Высокая исполнительская дисциплина	1	
		Обобщение опыта работы ДОУ:		
		- на муниципальном уровне	1	
		- на региональном уровне	2	
		- убличная отчетность	1	
		Предоставление услуг в электронном виде	1-3	
Ведение АИС «Электронный детский сад»	1-3			
Наличие в ОУ сайта, обновляемого ежемесячно		1		

Приложение № 4 к Положению о  
распределении фонда стимулирующего  
характера руководителей муниципальных  
образовательных учреждений Гороховецкого  
района

Показатели деятельности  
руководителей общеобразовательных учреждений

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Размер стимулирующих выплат
1	Свыше 80 баллов	Более 600 чел.	40%
		От 400 чел. до 600 чел.	35%
		От 200 чел. до 400 чел.	30%
		От 60 чел. до 200 чел.	25%
		Менее 60 чел.	20%
2	70-80 баллов	Более 600 чел.	35%
		От 400 чел. до 600 чел.	30%
		От 200 чел. до 400 чел.	25%
		От 60 чел. до 200 чел.	20%
		Менее 60 чел.	15%
3	60-70 баллов	Более 600 чел.	30%
		От 400 чел. до 600 чел.	25%
		От 200 чел. до 400 чел.	20%
		От 60 чел. до 200 чел.	18%
		Менее 60 чел.	12%
4	50-60 баллов	Более 600 чел.	25%
		От 400 чел. до 600 чел.	20%
		От 200 чел. до 400 чел.	17%
		От 60 чел. до 200 чел.	15%
		Менее 60 чел.	10%
5	40-50 баллов	Более 600 чел.	20%
		От 400 чел. до 600 чел.	15%
		От 200 чел. до 400 чел.	12%
		От 60 чел. до 200 чел.	10%
		Менее 60 чел.	8%
6	Менее 40 баллов	Более 600 чел.	15%
		От 400 чел. до 600 чел.	10%
		От 200 чел. до 400 чел.	8%
		От 60 чел. до 200 чел.	6%
		Менее 60 чел.	4%

Приложение № 5 к Положению о  
распределении фонда стимулирующего  
характера руководителей муниципальных  
образовательных учреждений Гороховецкого  
района

Показатели деятельности  
руководителей учреждений дополнительного образования детей

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Размер стимулирующих выплат
1	Свыше 60 баллов	Более 1000 чел.	30%
		Менее 1000 чел.	25%
2	50-60 баллов	Более 1000 чел.	25%
		Менее 1000 чел.	20%
3	40-50 баллов	Более 1000 чел.	20%
		Менее 1000 чел.	15%
4	30-40 баллов	Более 1000 чел.	15%
		Менее 1000 чел.	10%
5	Менее 30 баллов	Более 1000 чел.	10%
		Менее 1000 чел.	5%

Приложение № 6 к Положению о  
распределении фонда стимулирующего  
характера руководителей муниципальных  
образовательных учреждений Гороховецкого  
района

Показатели деятельности  
руководителей дошкольных образовательных учреждений

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Коэффициент
1	Свыше 70 баллов	Более 200 чел.	35%
		От 100 чел. до 200 чел.	30%
		Менее 100 чел.	25%
2	60-70 баллов	Более 200 чел.	30%
		От 100 чел. до 200 чел.	25%
		Менее 100 чел.	22%
3	50-60 баллов	Более 200 чел.	25%
		От 100 чел. до 200 чел.	22%
		Менее 100 чел.	20%
4	40-50 баллов	Более 200 чел.	20%
		От 100 чел. до 200 чел.	17%
		Менее 100 чел.	15%
5	30-40 баллов	Более 200 чел.	15%
		От 100 чел. до 200 чел.	12%
		Менее 100 чел.	10%
6	Менее 30 баллов	Более 200 чел.	10%
		От 100 чел. до 200 чел.	8%
		Менее 100 чел.	5%