

УТВЕРЖДАЮ

Глава администрации
Гороховецкого района

Д.В. Наумов

« ____ » _____ 20__ год

ПАСПОРТ
муниципального проекта Гороховецкого района Владимирской области
«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Образование
Краткое наименование федерального проекта	Учитель будущего
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего
Краткое наименование муниципального проекта	Учитель будущего
Сроки начала и окончания муниципального проекта	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области
Руководитель регионального проекта	Беляева Ольга Александровна, директор департамента образования администрации Владимирской области
Администратор регионального проекта	Запруднова Елена Вячеславовна, заместитель директора департамента образования администрации Владимирской области
Куратор муниципального проекта	Рябовол Оксана Григорьевна, заместитель главы администрации района по социальным вопросам

Руководитель муниципального проекта	Родькина Елена Федоровна, начальник управления образования администрации Гороховецкого района
Администратор муниципального проекта	Алексеев Виктор Владимирович, директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический образовательный центр»
Участники муниципального проекта	Управление образования администрации Гороховецкого района МКУ ИМОЦ
Связь с государственными программами Владимирской области	Государственная программа Владимирской области «Развитие образования»
Связь с муниципальными программами Гороховецкого района	Муниципальная программа «Развитие образования Гороховецкого района»

2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель федерального проекта	Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций
Цель регионально-го проекта	Внедрение на территории Владимирской области национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Владимирской области
Цель муниципального проекта	Организация непрерывного профессионального роста не менее 50% учителей общеобразовательных организаций Гороховецкого района в ходе внедрения на территории Владимирской области национальной системы профессионального роста педагогических работников

№ п/п	Наименование показателя	Тип и вид показателя		Базовое значение		Период, год					
		Тип	Соответствие виду	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024

№ п/п	Наименование показателя	Тип и вид показателя		Базовое значение		Период, год					
		Тип	Соответствие виду	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	-/50/50	0	01.01.2019	0	0	10	20	30	50
2.	Число педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей, повысивших уровень профессионального мастерства по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среде, реализации персональных образовательных траекторий, постоянного обновления необходимых для жизни и продолжения образования цифровых компетенций ¹ , тыс. человек накопительным итогом	Дополнительный	-	-	01.01.2019	0,002	0,006	0,016	0,032	0,064	0,102

¹ Динамика показателя, а также методика его расчета, будет уточнена к февралю 2019 года

№ п/п	Наименование показателя	Тип и вид показателя		Базовое значение		Период, год					
		Тип	Соответствие виду	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	-/10/10	0	01.01.2019	0	0	0	3	5	10

3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
1.	Задача НП. Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций				
	<p>1. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта) Во Владимирской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Характеристика: Приняты региональные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 31 декабря 2021 г. во Владимирской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Срок: 31.12.2021</p>				
1.1	Руководители общеобразовательных	документ	На основе нормативных правовых актов	31.12.2021	Е.Ф. Родькина

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
	учреждений района проходят аттестацию в рамках процедур, определенных региональной системой аттестации руководителей общеобразовательных организаций Владимирской области (начиная с 01.01.2021 г. после внедрения региональной системы аттестации руководителей ОО)		Владимирской области сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций, позволяющие повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций, подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.		
	2. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта) Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практи-				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
	<p>ками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.</p> <p>Характеристика. К 1 сентября 2024 г. во Владимирской области внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во Владимирской области; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, в рамках достижения результата будет разработана и реализована концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>				
1.2.	В Гороховецком районе обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	единица	Система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников позволит обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; стимулировать	31.12.2024	В.В. Алексеев

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
			участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, в рамках достижения результата будет реализована разработанная концепция обновления содержания и технологий педагогического образования.		
	<p>3. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта) Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.</p> <p>Характеристика. К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования во Владимирской области прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных тех-</p>				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель	
			Значение	Дата		
	<p>нологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>					
1.3.	В Гороховецком районе не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	процент	К концу 2022 года не менее 20% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в Гороховецком районе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	31.12.2022	В.В. Алексеев	
			30	К концу 2023 года не менее 30% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в Гороховецком районе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.		31.12.2023
			50	К концу 2024 года не менее 50% процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с		31.12.2024

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
			использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданного в Гороховецком районе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.		
	<p>4. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта) Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.</p> <p>Характеристика. Начиная с 2022 года добровольную независимую оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе созданного во Владимирской области центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>				
1.4.	В Гороховецком районе не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (начиная с 2022 года после создания во Владимирской области центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов)	процент	3	31.12.2022	В.В.Алексеев
5			31.12.2023		
10			31.12.2024		
	<p>5. Результат регионального проекта (справочно из паспорта регионального проекта) Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p> <p>Характеристика. В 2022-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к</p>				

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответствен- ный испол- нитель
			Значение	Дата	
	<p>освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>				
1.5.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	процент	10	31.12.2022	В.В. Алексеев
			20	31.12.2023	
			70	31.12.2024	
<p>Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволит: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного обра-</p>					

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение результата		Ответственный исполнитель
			Значение	Дата	
			зования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.		

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций							
1.1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций							
1.1.1.	Аттестация руководителей общеобразовательных организаций Гороховецкого района осуществляется в рамках региональной системы аттестации руководителей общеобразовательных учреждений Владимирской области. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок							
1.1.1.3.	областной бюджет ²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.4.	местный бюджет ³	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.1.4.1.	из них межбюджетные трансферты из областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

² Оценка расходов бюджета носит индикативный характер.

³ Распределение бюджетных ассигнований может быть уточнено в ходе исполнения бюджета.

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, (млн. рублей)						Всего, (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.1.1.5.	внебюджетные источники ⁴	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	<p>Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах <i>непрерывного образования</i>.</p> <p>Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.</p> <p>Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Гороховецком районе.</p>							
1.1.2.3	областной бюджет ⁵	0,00	0,00	0,06	0,00	0,00	0,00	0,06
1.1.2.4	местный бюджет ⁶	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.4.1	из них межбюджетные трансферты из областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.5	внебюджетные источники ⁷	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % ⁸
1.	Общие организационные мероприятия по муниципальному проекту			
	Куратор муниципального проекта	О.Г. Рябовол – заместитель главы района по социальным вопросам	Д.В. Наумов – глава администрации Гороховецкого района	20

⁴ Оценка расходов внебюджетных источников носит индикативный характер.

⁵ Оценка расходов бюджета носит индикативный характер.

⁶ Распределение бюджетных ассигнований может быть уточнено в ходе исполнения бюджета.

⁷ Оценка расходов внебюджетных ассигнований носит индикативный характер.

⁸ Раздел уточняется после разработки и утверждения методики определения занятости в проекте.

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % ⁸
	Руководитель муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20
	Администратор муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	20
2.	1. Во Владимирской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	О.А. Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
	1.1. В Гороховецком районе аттестация руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с региональной системой аттестации руководителей общеобразовательных организаций			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	10
3.	2. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников Гороховецкого района, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % ⁸
	Участник муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	20
4.	3. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
	3.1. Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей Гороховецкого района повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	20
5.	4. Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки квалификаций			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
	4.1. Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей Гороховецкого района прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	20
6.	5. Создана сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации			

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы - должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, % ⁸
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
7.	6. Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет			
	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Ольга Александровна Беляева, директор департамента образования администрации Владимирской области	М.А. Чекунова, Врио первого заместителя Губернатора Владимирской области	20
	6.1. Не менее 70 % учителей Гороховецкого района в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы			
	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	О.Г. Рябовол – заместитель главы администрации района по социальным вопросам	20
	Участник муниципального проекта	В.В.Алексеев – директор МКУ ИМОЦ	Е.Ф.Родькина – начальник управления образования	20

Начальник управления образования

Е.Ф. Родькина

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель главы администрации
района по социальным вопросам

_____ О.Г. Рябовол
«_____» _____ 2019

**План мероприятий
по реализации муниципального проекта
Гороховецкого района Владимирской области
«Учитель будущего»**

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	Принять участие во внедрении системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций Владимирской области на территории Гороховецкого района		31.12.2021	Родькина Е.Ф., начальник УО	На основе нормативных правовых актов Владимирской области сформирована эффективная система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.	
1.1.	Подготовить и направить в ДО предложения управления образования администрации Гороховецкого района по разработке проекта акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.07.2020	31.08.2020	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Прочий тип документа Предложения от муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, по разработке проекта акта, регламентирующего порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Управление образования администрации Гороховецкого района
1.2	Направление утвержденного акта, регламентирующего порядок проведения аттестации ру-	20.12.2020	30.12.2020	Алексеев В.В., директор МКУ	В общеобразовательные организации района направлено вступившее в силу распоряжение ДО, регламен-	Управление образования администра-

	ководителей общеобразовательных организаций, в общеобразовательные организации Гороховецкого района Владимирской области			ИМОЦ	тирующее порядок проведения аттестации руководителей общеобразовательных организаций, для использования в работе	ции Гороховецкого района
2	Не менее 50% педагогических работников системы общего и дополнительного образования Гороховецкого района Владимирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (или центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов)		31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей района прошли обучение, в том числе с использованием <i>дистанционных технологий</i> , в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся <i>юридическими лицами либо структурными подразделениями</i> организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организуемых и осуществляющих <i>непрерывное образование педагогических работников</i> с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций.	
2.1	Не менее 10% педагогических работников системы общего и дополнительного образования Гороховецкого района Влади-		31.12.2021	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	К концу 2021 года не менее 10% педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей пройдут обучение,	Управление образования администрации Горохо-

	мирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования				в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	вещкого района
2.2	Не менее 20% педагогических работников системы общего и дополнительного образования Гороховецкого района Владимирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31.12.2022	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	К концу 2022 года не менее 20% педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	Управление образования администрации Гороховецкого района
2.3	Не менее 30% педагогических работников системы общего и дополнительного образования Гороховецкого района Владимирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31.12.2023	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	К концу 2023 года не менее 30% педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессио-	Управление образования администрации Гороховецкого района

					нального мастерства педагогических работников.	
2.4	Не менее 50% педагогических работников системы общего и дополнительного образования Гороховецкого района Владимирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31.12.2024	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	К концу 2024 года не менее 50% педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей пройдут обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе созданных во Владимирской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Управление образования администрации Гороховецкого района
2.5	Подготовка информации о количестве педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей Гороховецкого района Владимирской области повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, за отчетный период	01.11.2024	31.12.2024	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Отчет информационно-аналитический отчет о выполнении результатов регионального проекта "Учитель будущего"	Управление образования администрации Гороховецкого района
3	Не менее 10% педагогических работников системы общего и дополнительного образования детей Гороховецкого района Владимирской области прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов		31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	В соответствии с проектом после 2022 года во Владимирской области планируется создание центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, который позволит обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положе-	

					ниям профессионального стандарта или квалификационным требованиям педагогов Владимирской области	
3.1	Проведение добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 % в Гороховецком районе Владимирской области	01.01.2024	31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Информационно-аналитический отчет о проведении добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 %	Управление образования администрации Гороховецкого района
3.2	Подготовка отчета о проведении добровольной независимой оценки квалификаций педагогических работников с охватом не менее 10 % в Гороховецком районе Владимирской области и квалификаций педагогов	01.11.2024	31.12.2024	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Информационно-аналитический отчет о выполнении результата регионального проекта "Учитель будущего"	Управление образования администрации Гороховецкого района
4	Не менее 70% учителей района в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы		31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволит: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской	

					школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи.	
4.1	Проведен мониторинг потребности в педагогических работниках образовательных организаций различных категорий и квалификации	01.07.2020	01.12.2020	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Отчет о проведенном мониторинге потребности в педагогических работниках образовательных организаций различных категорий и квалификации	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.2	Проведен мониторинг оказываемых мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в первые три года работы	01.08.2020	01.12.2020	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Отчет о проведенном мониторинге оказываемых мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в первые три года работы	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.3	Проведение профориентационной работы с выпускниками общеобразовательных организаций и организация заключения целевого обучения	01.01.2020	31.12.2024	Алексеев В.В., директор МКУ ИМОЦ	Отчет	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.4	КТ: Приняты меры по трудоустройству работников на вакантные рабочие места		31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.5	Реализация договоров о целевом обучении	01.01.2020	31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Прочий тип документа	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.6	Установление работникам педагогическим работникам образовательных организаций в пер-	01.01.2020	31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник	Прочий тип документа	Управление образования администра-

	вые два года работы заработной платы на уровне заработной платы работников, имеющих первую квалификационную категорию			УО		ции Гороховецкого района
4.7	КТ: Созданы условия по закреплению привлеченных работников (персонала) на рабочих местах		31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.8	Организация определения наставников для педагогических работников образовательных организаций в первые три года работы	01.01.2020	31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Прочий тип документа	Управление образования администрации Гороховецкого района
4.9	Предоставление мер социальной поддержки и помощи педагогическим работникам образовательных организаций в возрасте до 35 лет	01.01.2020	31.12.2024	Родькина Е.Ф., начальник УО	Прочий тип документа	Управление образования администрации Гороховецкого района