



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОХОВЕЦКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.02.2019

№ 136

О внесении изменений в постановление администрации Гороховецкого района от 28.12.2017 № 1878 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района, Положения о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района»

В соответствии с постановлением администрации Гороховецкого района от 28.11.2017 № 1693 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования», в целях стимулирования управленческой деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений по повышению качества образовательных услуг администрация Гороховецкого района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление администрации Гороховецкого района от 28.12.2017 № 1878 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района, Положения о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гороховецкого района» следующего содержания:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением администрации Гороховецкого района от 28.11.2017 № 1693 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования», в целях стимулирования управленческой деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений по повышению качества образовательных услуг администрация Гороховецкого района».

1.2. Приложения № 1, 2, 3, 4, 5, 6 к Положению о распределении фонда стимулирующего характера руководителей муниципальных бюджетных

образовательных учреждений Гороховецкого района изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2, 3, 4, 5, 6.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

Глава администрации района

А.А.Бубела

Завизировано:

Зам.главы администрации района

Л.Г.Фомина

Зав.юридическим отделом

Е.В.Громова

Начальник финансового управления

С.В.Горбачева

Начальник управления образования

Е.Ф.Родькина

Файл сдан:

С.В. Жукова

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю

(подпись исполнителя)

Название файла:

Исполнитель _____ Ю.В.Одинцова, зам.директора МКУ ЦБУО, 2-11-50
(подпись)

Разослать:

1. Финансовое управление – 1 экз.
2. Управление образования – 1 экз.

Приложение № 1
к постановлению администрации района
от 15.02.2019 № 136

Критерии оценки результативности руководителя общеобразовательного учреждения Гороховецкого района:

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
1.	Качество и общедоступность общего образования в учреждении			24
1.1.	Успеваемость выпускников ступени начального образования	Отсутствие неуспевающих	1	
		Данный показатель выше среднего показателя по району	1	
1.2.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты с отличием	Наличие	1	
		Данный показатель выше среднего показателя по району	1	
1.3.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших аттестаты с отличием и награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие	1	
		Данный показатель выше среднего показателя по району	1	
1.4.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 220 и более баллов по трем сдаваемым предметам	Наличие	1	
		Данный показатель выше среднего показателя по району	1	
1.5.	Доля выпускников, получивших удостоверение о профессиональной подготовке	100% от общего количества выпускников	1	
		100% от получивших профессиональную подготовку	1	
		Данный показатель выше среднего показателя по району	1	
1.6.	Успеваемость обучающихся переводных классов школы II,III ступени	Отсутствие неуспевающих	1	
		Процент успеваемости выше среднего показателя по району	1	
1.7.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами олимпиад	- на муниципальном уровне	1	
		- на областном уровне	2	
		- на федеральном уровне	3	
1.8.	Независимая оценка качества образования	По данным исследования:		
		- от 129 до 170 баллов	5	
		- от 32 до 128 баллов	3	
	- от 0 до 31 балла	0		

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).	1	18
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.), обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) в сравнении с предыдущим периодом	1	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, антитеррористической безопасности	1	
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории, спортивных сооружений	1	
		Наличие котельной, обеспечение её бесперебойной работы.	1	
		Организация подвоза: - до 10 чел. - до 20 чел. - более 20 чел.	1 2 3	
		Организация подвоза дошкольников, маршруты по федеральной трассе, координация маршрутов в округе.	2	
		Наличие объектов: спортивный комплекс столовая медицинский кабинет локальная компьютерная сеть информационно - методический (библиотечный) центр учебно-опытный участок	1 1 1 1 1 1	
		Организация работы дошкольной группы.	1	
		Организация работы структурного подразделения.	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
3.	Кадровые ресурсы учреждения	Квалификационная категория руководителя: - высшая	1	9
		Укомплектованность педагогическими кадрами.	1	
		Выполнение плана повышения педагогической квалификации (в сравнении с прошлым годом)	1	
		Доля прочего персонала в общей численности работников: - 37,5% и менее; - от 37,6 до 38,0%; - от 38,1 до 38,5%	3 2 1	
		Численность обучающихся в расчете на 1 пед. работника: - 15,3 и более; - от 14,8 до 15,2; - от 14,3 до 14,7	3 2 1	
4.	Социальный критерий	Доля детей и подростков, охваченных системой детских общественных объединений по интересам: - более 80% - от 70% до 80%	2 1	7
		Доля детей и подростков, обучающихся по программе дополнительного образования: - более 80% - от 70% до 80%	2 1	
		Снижение доли учащихся, состоящих на учете в КДН	1	
		Отсутствие среди учащихся ОУ школьников, совершивших противоправные действия	1	
		Работа школьного музея	1	
5.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспеченность государственно-общественного характера управления (наличие управляющих, школьных, попечительских советов)	1	28,5
		Исполнительская дисциплина	1	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан (жалоб), конфликтных ситуаций.	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ): - 100%, - 99%, - 98%	3 2 1	
		Доведение средней заработной платы пед.работников общего образования до средней заработной платы во Владимирской области	3	
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	1	
		Привлечение внебюджетных средств	1	
		Результативность участия ОУ в различных конкурсах -муниципальный уровень, -региональный уровень, -федеральный уровень	1 2 3	
		Реализация ОЭР: -муниципальный уровень, -региональный уровень, -федеральный уровень	1 2 3	
		Вариативность форм образования: - классы надомного обучения, - коррекционные классы, - профильные классы, - очно-заочное обучение, - обучение по индивидуальным учебным планам - организация профессиональной подготовки выпускников - обучение по адаптированным программам детей с ОВЗ	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	
		Предоставление услуг в электронном виде	1	
		Ведение АИС «Электронная школа»: - 100% наполняемость - 80% наполняемость - менее 80%	3 2 1	
		Наличие в ОУ сайта, обновляемого: - еженедельно - ежемесячно	3 1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критерию
		Публичная отчетность	1	
6.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении			16
6.1.	Организация горячего питания обучающихся:	в 1-4 классах: - от 96% до 100%, - от 91% до 95%, - от 80% до 90%	3 2 1	
		в 5-11 классах: - свыше 80%, - от 76% до 80%, - от 70% до 75%	3 2 1	
6.2.	Доля учащихся, охваченных организованным летним отдыхом в школьных оздоровительных лагерях (%)	- до 50 чел.	1	
		- до 100 чел.	2	
		- более 100 чел.	3	
6.3.	Положительная динамика сокращения пропущенных по болезни учебных дней	Выше, чем в предыдущей год на 10% и более	1	
		Выше, чем в среднем по району	0,5	
6.4.	Положительная динамика увеличения количества детей с I группой	Стабильность увеличения в течение 3 последних лет	1	
		Доля учащихся с I группой от числа обучающихся выше, чем средний показатель по району	0,5	
6.5.	Отсутствие случаев травматизма Высокие показатели уровня физической подготовленности	Отсутствие в течение последних 3 лет	1	
		Стабильное повышение показателей в течение последних 3 лет	1	
		Выше, чем средний показатель по району	0,5	
6.6.	Охват обучающихся спортивными секциями, организованных на базе школы	Более 50% от всех обучающихся в школе	1	
		Выше, чем средний показатель по району	0,5	

Приложение № 2
к постановлению администрации района
от 15.02.2019 № 136

Критерии оценки результативности деятельности руководителя учреждения дополнительного образования

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Качество образования в учреждениях дополнительного образования.	Результативность учреждения (в сравнении с прошлым годом в данном УДО)	2	28
		Наличие призеров (1-3 место):		
		- район,	1	
		- область,	2	
		- Россия	3	
		Проведение семинаров, мастер-классов	1	
		Наличие авторских программ (в сравнении с прошлым годом)	2	
		Наличие долгосрочных программ (в сравнении с прошлым годом)	1	
		Участие в конкурсах, выставках, соревнованиях:		
		- районных,	1	
- областных,	2			
- российских	3			
Организация районных мероприятий	2			
Организация воспитательного процесса в ЗОЛ «Солнечная поляна»	3			
Независимая оценка качества по данным исследования:	- от 129 до 170 баллов	5		
	- от 32 до 128 баллов	3		
	- от 0 до 31 балла	0		
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Выполнение предписаний пожарной и электробезопасности, охраны труда (акт готовности)	2	10
		Эстетические условия оформление учреждения, кабинетов, обновление оформления помещения	2	
		Благоустройство территории (наличие ограждения, состояние территории)	2	
		Развитие материально-технической базы (в сравнении с прошлым годом).	2	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Обновление содержания работы УДО	1	
		Платные услуги или наличие некоммерческого фонда (по данным централизованной бухгалтерии управления образования)	1	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами.	2	9
		Повышение педагогической квалификации (в сравнении с прошлым годом)	1	
		Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: - 100% - 90% - 80%	3 2 1	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	1	
		Стабильность педагогического коллектива	1	
		Наличие категорийности УДО (по результатам аккредитации)	1	
4	Социальный критерий	Привлечение детей инвалидов.	2	
		Привлечение детей, состоящих на учете КДН	2	
		Сохранение контингента	3	
		Организация внеклассной работы внутри объединения	1	
		Традиции учреждения.	1	
		Организация летней оздоровительной кампании, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	3	
		Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс (руководство и участие родителей в работе семейных клубов, кружков и т.д.)	1	
5	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	1	31
		Реализация ОЭР: -муниципальный уровень	1	
		-региональный уровень	2	
		-федеральный уровень	3	
		Эффективная деятельность по использованию бюджетных и внебюджетных средств (своевременное исполнение смет по расходованию средств)	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Доведение средней заработной платы пед.работников дополнительного образования до 100% средней заработной платы учителей во Владимирской области	3	
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ): - 100%, - 99%, - 98%	3 2 1	
		Организация работы структурного подразделения	5	
		Публичная отчетность	1	
		Наличие и реализация программы развития	1	
		Удовлетворенность работой УДО (анкетирование и результаты аккредитации): - 100% - 90% - 80%	3 2 1	
		Выполнение необходимого объема текущего и капитального ремонта	3	
		Предоставление услуг в электронном виде	1	
		Ведение АИС «Электронное дополнительное образование»: - 100% наполняемость - 80% наполняемость - менее 80%	3 2 1	
		Наличие в ОУ сайта, обновляемого: - еженедельно - ежемесячно	3 1	

Приложение № 3
к постановлению администрации района
от 15.02.2019 № 136

Критерии оценки результативности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1	Качество и доступность образования в ДОУ.	Уровень охвата дошкольным образованием детей дошкольного возраста прикрепленного микрорайона за ДОУ: - 80% - 90% - 100%	1 2 3	27
		Вариативность оказания дошкольных образовательных услуг: – использование современных форм организации образовательного процесса (система работы ДОУ по функционированию групп краткосрочного, круглосуточного пребывания, выходного дня и т.д.) – реализация программ нового поколения – реализация парциальных программ – реализация авторских программ воспитания и обучения детей – наличие программы развития на 5 лет – организация коррекционной работы с детьми – оказание образовательных услуг детям-инвалидам – оказание дополнительных образовательных услуг – организация результативной работы с неорганизованными детьми и их родителями – организация работы с родителями воспитанников – организация подвоза детей в ДОУ – автономные учреждения в системе образования	2 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 1	
		Результативность педагогического процесса	5	
		Уровень усвоения программ дошкольного образования: - 100% - 95% - 90%	3 2 1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Результативность инновационной работы в МДОУ: - районный уровень - областной уровень	1 2	
		Независимая оценка качества по данным исследования: - от 129 до 170 баллов - от 32 до 128 баллов - от 0 до 31 балла	5 3 0	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Санитарно-гигиеническое состояние МДОУ: - медицинский кабинет соответствует требованиям СанПиН - наличие специализированных помещений для развивающих, профилактических занятий и дополнительного образования - помещение пищеблока, прачечной и других хозяйственных помещений соответствует требованиям контрольно-надзорных органов(нет предписаний)	1 1 1	9
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности (акт готовности ДОУ)	1	
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса: - групповые ячейки соответствуют развивающей среде возрасту детей - наличие игрового материала и оборудования	1 1	
		Состояние территории ДОУ - имеются все виды благоустройства - ведутся плановые работы по благоустройству	1 1	
		Эстетическое оформление помещений ДОУ	1	
		Соответствие руководителя занимаемой должности	1	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию: - 100% - 90% - 80%	3 2 1	12
		Укомплектованность кадрами	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Доля прочего персонала в общей численности работников: - 56% и менее; - от 56,1 до 56,5%; - от 56,6 до 57,0%	3 2 1	
		Численность обучающихся в расчете на 1 пед.работника: - 11,44 и более; - от 11 до 11,43; - от 10,5 до 11,0	3 2 1	
		Охват курсовой переподготовкой руководителей и педагогических работников (в %)	1	
4	Социальный критерий	Организация работы с детьми-инвалидами: - охват дошкольным образованием - наличие и реализация индивидуальных программ развития детей-инвалидов	1 1	9
		Работа консультативного пункта (охват родителей): - 100% - 90% - 80%	3 2 1	
		Наличие системы работы по защите прав ребенка	1	
		Удовлетворенность родителей работой ДОУ: - 100% - 90% - 80%	3 2 1	
5	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ДОУ	Посещаемость детьми ДОУ: - свыше 85%, - от 80% до 85%, - от 75% до 80%	3 2 1	9
		Применение здоровьесберегающих технологий. Снижение заболеваемости (положительная динамика снижения количество дней, пропущенных детьми по болезни)	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, досуги, развлечения).	1	
		Отсутствие нарушений в организации питания воспитанников ДОУ.	1	
		Отсутствие случаев травматизма воспитанников.	1	
		Высокий показатель уровня физической подготовленности: - выше областного - выше районного	2 1	
6	Эффективность управленческой деятельности	Обеспеченность государственного общественного характера управления (наличие управляющих, попечительских советов, родительских комитетов)	1	28
		Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан по состоянию дошкольного образования в МДОУ	1	
		Выполнение стоимости норм питания: - от 98% до 100%, - от 95% до 97%, - от 92% до 94%	3 2 1	
		Выполнение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ)	3	
		Доведение средней заработной платы пед.работников дошкольного образования до средней заработной платы в общем образовании	3	
		Выполнение муниципального контракта	1	
		Наличие договоров о сотрудничестве с социальными партнерами	1	
		Результативность участия ДОУ в различных конкурсах: - районный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	1 2 3	
		Проведение ремонтных работ, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	1	

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
		Высокая исполнительская дисциплина	1	
		Обобщение опыта работы ДОУ: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	1 2	
		Публичная отчетность	1	
		Предоставление услуг в электронном виде	1	
		Ведение АИС «Электронный детский сад»: - 100% наполняемость - 80% наполняемость - менее 80%	3 2 1	
		Наличие в ОУ сайта, обновляемого: - еженедельно - ежемесячно	3 1	

**Показатели деятельности
руководителей общеобразовательных учреждений**

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Размер стимулирующих выплат
1	Свыше 80 баллов	Более 600 чел.	40%
		От 400 чел. до 600 чел.	35%
		От 160 чел. до 400 чел.	30%
		Менее 160 чел.	25%
2	71-80 баллов	Более 600 чел.	35%
		От 400 чел. до 600 чел.	30%
		От 160 чел. до 400 чел.	25%
		Менее 160 чел.	20%
3	61-70 баллов	Более 600 чел.	30%
		От 400 чел. до 600 чел.	25%
		От 160 чел. до 400 чел.	20%
		Менее 160 чел.	15%
4	51-60 баллов	Более 600 чел.	25%
		От 400 чел. до 600 чел.	20%
		От 160 чел. до 400 чел.	12%
		Менее 160 чел.	7%
5	41-50 баллов	Более 600 чел.	20%
		От 400 чел. до 600 чел.	15%
		От 160 чел. до 400 чел.	10%
		Менее 160 чел.	4%
6	Менее 40 баллов	Более 600 чел.	15%
		От 400 чел. до 600 чел.	10%
		От 160 чел. до 400 чел.	5%
		Менее 160 чел.	0%

Показатели деятельности
руководителей учреждений дополнительного образования детей

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Размер стимулирующих выплат
1	Свыше 70 баллов	Более 1000 чел.	35%
		Менее 1000 чел.	30%
2	61-70 баллов	Более 1000 чел.	30%
		Менее 1000 чел.	25%
3	51-60 баллов	Более 1000 чел.	25%
		Менее 1000 чел.	20%
4	41-50 баллов	Более 1000 чел.	20%
		Менее 1000 чел.	15%
5	31-40 баллов	Более 1000 чел.	15%
		Менее 1000 чел.	10%
6	Менее 30 баллов	Более 1000 чел.	10%
		Менее 1000 чел.	5%

Приложение № 6
к постановлению администрации района
от 15.02.2019 № 136

Показатели деятельности
руководителей дошкольных образовательных учреждений

№	Показатели	Масштабность деятельности руководителя	Коэффициент
1	Свыше 80 баллов	Более 200 чел.	40%
		От 100 чел. до 200 чел.	35%
		Менее 100 чел.	30%
1	71-80 баллов	Более 200 чел.	35%
		От 100 чел. до 200 чел.	30%
		Менее 100 чел.	25%
2	61-70 баллов	Более 200 чел.	30%
		От 100 чел. до 200 чел.	25%
		Менее 100 чел.	20%
3	51-60 баллов	Более 200 чел.	25%
		От 100 чел. до 200 чел.	18%
		Менее 100 чел.	15%
4	41-50 баллов	Более 200 чел.	20%
		От 100 чел. до 200 чел.	15%
		Менее 100 чел.	10%
5	31-40 баллов	Более 200 чел.	15%
		От 100 чел. до 200 чел.	10%
		Менее 100 чел.	5%
6	Менее 30 баллов	Более 200 чел.	10%
		От 100 чел. до 200 чел.	5%
		Менее 100 чел.	0%